



بلاغ

مناظرات خارجية لانتداب 289 عوناً

بعنوان برنامج الانتدابات الخاص باستغلال الخط E من الشبكة الحديدية السريعة

تعزم الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية فتح مناظرات خارجية بالملقات مشفوعة باختبارات شفاهية أو كتابية-شفاهية أو نفسية-تقنية وفحوصات طبية (حسب متطلبات كل اختصاص) لانتداب 289 عوناً بعنوان برنامج الانتدابات الخاص باستغلال الخط E من الشبكة الحديدية السريعة بتونس الكبرى و ذلك طبقاً للمعايير والإجراءات المبينة في الجدول التالي :





15 عامل يدوي صنف 1

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	سنّ المترشح	الوثائق المطلوبة
عون يدوي صنف 1 (اعوان مناورة وواضعي سكة)	12.2019	-	15	<p>❖ <u>المستوى التعليمي الأدنى:</u> السنة السابعة أساسي نظام جديد مناهة أو السنة الاولى ثانوي نظام قديم مناهة.</p> <p>❖ <u>المستوى التعليمي الأقصى:</u> السنة التاسعة نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة.</p>	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019، مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982.	1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة). 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج بالإستمارة. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة .

124 عامل صنف 02

عون سيطرة عربات السكة	13.2019	- ميكانيك - كهرباء صناعية	02	شهادة كفاءة مهنية في الاختصاص المطلوب منظر في الصنف الثاني من السلم الوطني للوظائف.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019، مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982.	1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية. 4. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة). 5. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوي للمستوى التعليمي المدرج بالاستمارة. 6. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة .
-----------------------	---------	------------------------------	----	---	--	---





الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	سنّ المترشح	الوثائق المطلوبة
عون صيانة صنف II	14.1.2019	كهرباء بناء	02	الاختصاص المطلوب منظره في الصنف الثاني من السلم الوطني للوظائف.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019، مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982.	1. استمارة الترشح.
	14.2.2019	كهرباء صناعية	03			2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
	14.3.2019	الالكتروميكانيك (كهربائي ميكانيكي)	06			3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية.
	14.4.2019	لحام	03			4. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة).
	14.5.2019	اشغال عامة مرتبطة بالبناء	03			5. نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد المستوى التعليمي المدرج باستمارة الترشح.
						6. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتّم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة.





الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	سنّ المترشح	الوثائق المطلوبة
عون ارشادات صنف II	15.2019	جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب	05	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح او السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح مع اتقان اللغة الفرنسية والانجليزية.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019. مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 .	1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة). 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين (المترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا). أو نسخة مطابقة للأصل من بطاقة الاعداد النهائية للسنة الرابعة ثانوي للذين لم يجتازوا مناظرة البكالوريا. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة .
سائق عربية خفيفة صنف II	17.2019	جميع الاختصاصات في المستوى التعليمي المطلوب. يجب أن يكون المترشح متحصلا على رخصة سياقة صنف "ب".	10	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح او السنة السابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019. مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 .	1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة). 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين (المترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا). أو نسخة مطابقة للأصل من بطاقة الاعداد النهائية للسنة الرابعة ثانوي للذين لم يجتازوا مناظرة البكالوريا. 5. نسخة مطابقة للأصل من رخصة السياقة المطلوبة. 6. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة .





الوثائق المطلوبة	سنّ المترشح	المستوى التعليمي	عدد الخطط	الاختصاص المطلوب	رمز المناظرة	الخطة
1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة) 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين (المترشحين الذين اجتازوا مناظرة البكالوريا). او نسخة مطابقة للأصل من بطاقة الاعداد النهائية للذين لم يجتازوا مناظرة البكالوريا. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019. مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982.	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح او السنة سابعة ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح.	05	- رياضيات - علوم اعلامية - علوم تجريبية - علوم تقنية	18.2019	عون مناورة صنف II

فني صنف 03

الوثائق المطلوبة	سنّ المترشح	المستوى التعليمي	عدد الخطط	الاختصاص المطلوب	رمز المناظرة	الخطة
1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا اختصاص علوم تقنية (او شهادة معادلة للشهادة الاجنبية). 4. نسخة مطابقة للأصل كشف اعداد مناظرة البكالوريا. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتقم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019. مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982.	شهادة البكالوريا اختصاص علوم تقنية.	17	علوم تقنية	16.2019	سائق قطار





الوثائق المطلوبة	سنّ المترشح	المستوى التعليمي	عدد الخطط	الاختصاص المطلوب	رمز المناظرة	الخطة
1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا (بالنسبة للشهادة الأجنبية يتعيّن تقديم شهادة معادلة). 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد مناظرة البكالوريا. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتّم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019. مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 .	شهادة البكالوريا في الاختصاص المطلوب.	15	- رياضيات - علوم اعلامية - علوم تجريبية - علوم تقنية	6.2019	فني لتنظيم سلامة حركة القطارات صنف III
			27	إقتصاد و تصرّف	7.2019	عون تجاري صنف III





الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التكويني أو التعليمي	سنّ المترشح	الوثائق المطلوبة
في لصيانة المنشآت القارة والمعدات	8.1.2019	صيانة صناعية	12	شهادة مؤهل تقني مهني في الاختصاص المطلوب منظرّة في الصف الثالث من السلم الوطني للوظائف.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019. مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 .	1. استمارة الترشح.
	8.2.2019	كهرباء	05			2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
	8.3.2019	تبريد	04			3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة مؤهل تقني مهني.
	8.4.2019	ميكانيك	04			4. نسخة مطابقة للأصل من بطاقة كشف الاعداد أو التقييم تحتوي على معدل التكوين.
	8.5.2019	لوجستيك	05			أو نسخة مطابقة للأصل من وثيقة ممضاة من قبل المؤسسة التكوينية تثبت المعدل النهائي للتكوين في صورة عدم احتواء بطاقة كشف الاعداد أو التقييم لمعدل التكوين.
	8.6.2019	الكترونيك	04			5. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة).
	8.7.2019	شبكات	01			6. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتّم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة .
	8.8.2019	طبوغرافيا	02			
	8.9.2019	اشغال عامة مرتبطة بالبناء	02			
	8.10.2019	اعلامية صناعية	02			





فني سامي صنف 04

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التكويني أو التعليمي	سن المترشح	الوثائق المطلوبة
فني سامي لصيانة المنشآت القارة والمعدات	11.1.2019	كهرباء	04	شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي او شهادة معادلة في الاختصاص المطلوب منظر في الصنف الرابع من السلم الوطني للوظائف.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006.	1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي او شهادة معادلة منظر في الصنف الرابع من سلم الوظائف الوطني. 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد سنة التخرج. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 للمترشحين الذين تجاوزوا سن 40 في 01 جانفي 2019.
	11.2.2019	ميكانيك	02			
	11.3.2019	اعلامية صناعية	11			
	11.4.2019	تبريد	02			
	11.5.2019	صيانة صناعية	01			
	11.6.2019	اتصالات	02			
	11.7.2019	اشغال عامة مرتبطة بالبناء	03			
	11.8.2019	تصرف	03			





الوثائق المطلوبة	سنّ المترشح	المستوى التكويني أو التعليمي	عدد الخطط	الاختصاص المطلوب	رمز المناظرة	الخطّة
1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي او شهادة من سلم الوظائف الوطني. 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد سنة التخرج. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 للمترشحين الذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2019.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006.	شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي او شهادة معادلة في الاختصاص المطلوب منظرّة في الصنف الرابع من السلم الوطني للوظائف.	01	إلكتروميكانيك	19.2019	تقني سامي (رئيس سائقي قطارات)





متفقد صنف 05

الخطة	رمز المناظرة	الإختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	سنّ المترشح	الوثائق المطلوبة
متفقد	10.1.2019	تصرف	04	شهادة الأمتاذية او الإجازة في الإختصاص المطلوب.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة	1. استمارة الترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة الأمتاذية او الإجازة مع شهادة معادلة بالنسبة للشهائد الاجنبية و شهائد التعليم الخاص.
	10.2.2019	حقوق	01		الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006	بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشحين
	10.3.2019	اعلامية التصرف	01		الذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2019.	المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 بالنسبة للذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2019.





مهندس صنف 06

الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	سن المترشح	الوثائق المطلوبة
مهندس	9.1.2019	الالكتروميكانيك	03	الشهادة الوطنية لمهندس في الاختصاص المطلوب.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006.	1. استمارة الترشح.
	9.2.2019	اعلامية صناعية	03			2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
	9.3.2019	كهرباء	06			3. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة الوطنية لمهندس مع شهادة معادلة بالنسبة للشهادت الاجنبية و شهادت التعليم الخاص.
	9.4.2019	اتصالات	01			4. نسخة مطابقة للأصل من كشف اعداد سنة التخرج.
	9.5.2019	هندسة مدنية	02			5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 بالنسبة للذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2019.





الاجراءات والشروط العامة للمشاركة

- أن يكون المترشح حاملا للجنسية التونسية منذ 5 سنوات على الأقل.
- أن يكون المترشح متمتعا بكامل حقوقه المدنية.
- أن يحترم المترشح شروط الانتداب الخاصة بالشركة.
- لا يمكن للمترشح أن يشارك إلا في مناظرة واحدة.
- بالنسبة لمناظرات اعوان التنفيذ و التسيير صنف III يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 شريطة الاستظهار بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل.
- بالنسبة لمناظرات تقني سامي و متفقد و مهندس يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي 2019 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 شريطة الاستظهار بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل.
- يجب على المترشح التسجيل وجوبا على موقع واب الشركة <https://recrutement.snctf.com.tn> و إدراج المعطيات المطلوبة ضمن استمارة الترشح بكل دقة و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الاستمارة التي يقع اعتمادها عند تقييم ملفه أو عند مراسلته أو عند الاتصال به.
- يقوم المترشح بتعمير و طباعة استمارة الترشح عبر الموقع الإلكتروني قبل تاريخ آخر أجل للتسجيل ويتحصّل إزاء ذلك على رقم تسجيل في الغرض ويحتفظ بالاستمارة حتى يتمكن من إرفاقها بالملف.
- لا تؤخذ بعين الاعتبار جميع المطالب و الملفات الواردة على الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية قبل صدور هذا البلاغ أو التي لم تحترم الشروط أو المتطلبات الخاصة بكل مناظرة.
- لا ترجع الملفات المرفوضة لأصحابها.
- يتم فتح باب الاعتراض للمترشحين بعد التصريح بالنتائج الأولية و النهائية.
- عند الترتيب النهائي للمترشحين و في صورة تساوي مترشحين او اكثر في عدد النقاط النهائي فإن الأولوية تكون للأكبر سنا.
- ينتهي العمل بالقائمة التكميلية للناجحين 6 أشهر على أقصى تقدير بعد التصريح بالقائمة الأصلية.



الشروط الخاصة بكلّ مناظرة

المناظرة المتعلقة بانتداب 15 عون يدوي صنف 1

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمتّرشّحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملفّ المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتمّ ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكلّ متّرشّح بالنسبة لكلّ معيار على النحو التالي:

الوثائق المطلوبة	معيار المعدل السنوي للمستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)
- استمارة الترشح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية. (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة).. - نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد السنة السابعة اسامي نظام جديد أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم. - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل في صورة تجاوز المترشح لسن 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019.	المعدل السنوي للسنة السابعة اسامي نظام جديد أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم	60 نقطة السنة السابعة اسامي نظام جديد أو السنة الأولى ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح أو بدون نجاح





- استمارة الترشح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية. (مؤشر عليها من قبل الادارة الجهوية للتعليم بالنسبة للمعاهد الخاصة).. - نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد السنة الثامنة اساسي نظام جديد أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم. - شهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل في صورة تجاوز المترشح لسن 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019.	70 نقطة	السنة الثامنة اساسي نظام جديد أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة دون نجاح
	80 نقطة	من السنة الثامنة اساسي نظام جديد مناهة بنجاح أو السنة الثانية ثانوي نظام قديم مناهة بنجاح إلى السنة التاسعة اساسي نظام جديد غير مناهة أو السنة الثالثة ثانوي نظام قديم غير مناهة

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة في الآجال المحدّدة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة.

يتم التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة المدرسية،
- غياب بطاقة الاعداد،
- ملف وارد بعد الآجال باعتبار ختم البريد،
- عدم احترام شرط السن،
- مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب.
- تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة للمستوى التعليمي او لمعدل المستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعرف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.





ويتّم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني ، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتّم إقصاء المترشحين الذين تحسّلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف * 50 \%}) + (\text{عدد الاختبار النفسي التقني * 5 * 50 \%})$$

3-2 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الاكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأيّ مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 02 عون سياقة عربات السكة صنف 2

1- منهجية الفرز:

يتمّ الترتيب الأولي للمرشّحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضاليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف على 100 نقطة =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المعدل السنوي للمستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتمّ ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مرشّح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

✓ المعيار الأول: المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)

عدد النقاط	المستوى التعليمي نظام جديد (أو ما يعادله نظام قديم)
30	السنة التاسعة تقني او تاسعة أساسي نظام جديد مناهة دون نجاح أو ما أقل
40	السنة التاسعة تقني او تاسعة أساسي نظام جديد مناهة <u>بنجاح</u>
50	السنة الأولى ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح او دون نجاح
60	السنة الثانية ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح او دون نجاح
70	السنة الثالثة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح او دون نجاح
80	الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح

❖ المعيار الثاني: المعدل السنوي للمستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة).

عدد النقاط = المعدل السنوي للمستوى التعليمي (على 20 نقطة)

2- مراحل المناظرة:

1-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبّت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الإسم و اللقب و العنوان). يقع دعوة المرشّحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كلّ اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي بإعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول.





يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة.

يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب شهادة الكفاءة المهنية،
- غياب الشهادة المدرسيّة،
- غياب كشف أعداد المستوى التعليمي،
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- عدم احترام شرط السن،
- شهادة تكوين غير مطابقة على مستوى التنظير أو الاختصاص،
- تدوين المترشّح (صلب إستمارة الترشّح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعياري المستوى التعليمي و المعدل السنوي للمستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف الوطنيّة، و تجدر الإشارة أنّه في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف فإنّه يتمّ احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلاميّة.

يتمّ فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء الإختبار النفسي التقني:

تتمّ دعوة المترشحين المقبولين الأوائل في المرحلة الأولى في كلّ اختصاص في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة على الأكثر عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار النفسي التقني .

يمنح لكلّ مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتمّ إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار النفسي التقني أو الذين تغيّبوا.

3-2- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات

البدنيّة لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

المجموع النهائي (على 100 نقطة) =

(مجموع الملف * 50 %) + (عدد الإختبار النفسي التقني * 5 * 50 %)



- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- ولا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.

المناظرة المتعلقة بانتداب 85 عون تجاري صنف 2

1- منجحة الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أيا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

معيار المعدّل المستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة)	معيار المعدّل المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)
المعدّل النهائي لمناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين).	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح. 80 نقطة
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الاعداد النهائية للسنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم.	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم منهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا. 60 نقطة





2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 10 اضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة.

يتم التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة المدرسية،
 - غياب بطاقة اعداد المستوى التعليمي،
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - عدم احترام شرط السن،
 - مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب،
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة للمستوى التعليمي او لمعدل المستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة برقم بطاقة التعرف، وفي المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.
- ويتمّ فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 3 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 3 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني ، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتمّ إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الاختبار النفسي التقني} * 5 * 50\%)$$





2--3 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

- تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود مرة و نصف (150%) عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الاكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.
- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
 - لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
 - تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
 - في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
 - في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 17 عون صيانة صنف 2

1- منهجية الفرز:

يتمّ الترتيب الأولي للمرشّحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف على 100 نقطة =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار المعدل السنوي للمستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتمّ ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مرشّح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

✓ المعيار الأول: المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)

عدد النقاط	المستوى التعليمي نظام جديد (أو ما يعادله نظام قديم)
30	السنة التاسعة تقني او تاسعة أساسي نظام جديد مناهة دون نجاح أو ما أقل
40	السنة التاسعة تقني او تاسعة أساسي نظام جديد مناهة بنجاح
50	السنة الأولى ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح او دون نجاح
60	السنة الثانية ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح او دون نجاح
70	السنة الثالثة ثانوي نظام جديد مناهة بنجاح او دون نجاح
80	الرابعة ثانوي نظام جديد مناهة دون نجاح

❖ المعيار الثاني: المعدل السنوي للمستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة).

عدد النقاط = المعدل السنوي للمستوى التعليمي (على 20 نقطة)

2. مراحل المناظرة:

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبّت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و إقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الإسم و اللقب و العنوان). يقع دعوة المرشّحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كلّ اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول.





يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الآجال المحددة ضمن المراسلة.

يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب شهادة الكفاءة المهنية،
- غياب الشهادة المدرسيّة،
- غياب كشف أعداد المستوى التعليمي،
- ملف وارد بعد الآجال باعتبار ختم البريد،
- عدم احترام شرط السن،
- شهادة تكوين غير مطابقة على مستوى التنظير أو الاختصاص،
- تدوين المترشّح (صلب إستمارة الترشّح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعياري المستوى التعليمي و المعدل السنوي للمستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف الوطنيّة، و تجدر الإشارة أنّه في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف فإنّه يتمّ احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلاميّة.

يتمّ فرز الملفات إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء الإختبار الشفاهي :

تتمّ دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في كلّ اختصاص في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة على الأكثر عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار الشفاهي. يمنح لكلّ مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتمّ إقصاء المترشحين الذين تحصّلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار الشفاهي أو الذين تغيّبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = \\ \text{(مجموع الملف * 50 \%) + (عدد الإختبار الشفاهي * 5 * 50 \%)}$$

3-2- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار الشفاهي حسب الترتيب التفضيلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنيّة لممارسة الخطط بالشركة.



- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.

المناظرة المتعلقة بانتداب 5 اعوان ارشادات صنف 2

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتم ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكلّ مترشح بالنسبة لكلّ معيار على النحو التالي:

معيار معدّل المستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)
معدّل مناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين).	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح. 80 نقطة
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الاعداد النهائية للسنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم.	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم منهاة دون اجتياز مناظرة البكالوريا. 60 نقطة





2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقضاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحدّدة ضمن المراسلة. يتم التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة المدرسية،
 - غياب بطاقة اعداد المستوى التعليمي.
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - عدم احترام شرط السن،
 - مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب،
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة للمستوى التعليمي او لمعدل المستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة برقم بطاقة التعريف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية. ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.
- 2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار كتابي و شفاهي:

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء اختبار كتابي و شفاهي، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الكتابي او الشفاهي أو الذين تغيّبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف * 40 \%}) + (\text{عدد الشفاهي * 5 * 30 \%}) + (\text{عدد الكتابي * 5 * 30 \%})$$





3-2 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

- تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار الكتابي والشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.
- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
 - و لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
 - تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
 - في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
 - في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.

المناظرة المتعلقة بانتداب 10 سواق عربات خفيفة صنف 2

1- منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتم ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

معيار معدّل المستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة)	معيار المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)
معدّل مناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين).	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح.
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الاعداد النهائية للسنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم.	السنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم منهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا.





2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة. يتم التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة المدرسية،
- غياب بطاقة اعداد المستوى التعليمي،
- غياب رخصة السياقة المطلوبة،
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- عدم احترام شرط السن،
- مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب.
- تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعياري المستوى التعليمي ومعدل المستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة برقم بطاقة التعريف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية. ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني ، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني و الشفاهي أو الذين تغيّبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 50\%) + (عدد الاختبار النفسي التقني * 5 * 50\%)}$$





3-2 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

- تم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.
- تضبط قائمة اصليّة للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
 - ولا يتم التصريح بالقبول النهائي لأيّ مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
 - تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
 - في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
 - في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.

المناظرة المتعلقة بانتداب 5 اعوان مناورة صنف 2

1- **منهجية الفرز:**

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية :

مجموع نقاط الملف (100 نقطة) =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (80 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل المستوى التعليمي (20 نقطة)

و يتم ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكلّ مترشح بالنسبة لكلّ معيار على النحو التالي :

معدّل المستوى التعليمي (العدد الأقصى 20 نقطة)	معدّل المستوى التعليمي (العدد الأقصى 80 نقطة)
المعدّل النهائي لمناظرة البكالوريا (المدرج ببطاقة اعداد امتحان البكالوريا الخاص بالمرفوضين).	80 نقطة
المعدل السنوي المدرج ببطاقة الاعداد النهائية للسنة الرابعة ثانوي نظام جديد او السنة سابعة ثانوي نظام قديم.	60 نقطة





2- مراحل المناظرة :

1-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان). يقع دعوة المترشحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة. يتم التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة المدرسية،
 - غياب بطاقة اعداد المستوى التعليمي،
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - عدم احترام شرط السن،
 - مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب.
 - اختصاص غير مطابق
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل المستوى التعليمي من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة برقم بطاقة التعريف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.
- ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2 المرحلة الثانية - إجراء اختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني أو الذين تغيّبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{عدد الاختبار النفسي التقني} * 5 * 50\%) + (\text{مجموع الملف} * 50\%)$$





3-2 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- و لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 17 سائق قطار صنف 3

1- منهجية الفرز :

يتم الترتيب الأولي للمرشّحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملفّ المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية :

$$\text{مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة)} = \frac{\text{العدد المسند بالنسبة لمعيار المعدل النهائي للبيكالوريا} * 5}{100}$$

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقضاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة في الأجل المحدّدة ضمن المراسلة. يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب شهادة البكالوريا،
 - غياب كشف اعداد مناظرة البكالوريا،
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - عدم احترام شرط السن،
 - اختصاص غير مطابق،
 - مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب،
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترّشّح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل البكالوريا من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.
- ويتمّ فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.





2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار نفسي تقني و إختبار شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار الشفاهي و إختبار نفسي تقني لدى هيكل عمومي مختص.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الإختبار الشفاهي و الإختبار النفسي التقني .

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار النفسي التقني او الشفاهي أو الذين تغيبوا.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني والشفاهي لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف} * 40\%) + (\text{عدد شفاهي} * 30\%) + (\text{عدد نفسي تقني} * 5 * 30\%)$$

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- ولا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية .
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 15 فني لتنظيم سلامة حركة القطارات صنف 3

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشّحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملفّ المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية :

$$\text{مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة)} = \frac{\text{العدد المسند بالنسبة لمعيار المعدل النهائي للبيكالوريا} * 5}{100}$$

2- مراحل المناظرة:

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 10 اضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة في الأجل المحدّدة ضمن المراسلة. يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب شهادة البكالوريا،
- غياب كشف اعداد مناظرة البكالوريا،
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- عدم احترام شرط السن،
- اختصاص غير مطابق،
- مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب،
- تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل البكالوريا من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف. في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية. ويتمّ فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار نفسي تقني:





تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني .
يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 50\%) + (عدد الاختبار النفسي التقني والشفاهي * 5 * 50\%)}$$

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الاكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- و لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 27 عون تجاري صنف 3

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية:

$$\text{مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة)} = \frac{\text{العدد المسند بالنسبة لمعيار المعدل النهائي للبيكالوريا} * 5}{100}$$

2- مراحل المناظرة:

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات:

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقضاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المرشحين في حدود 10 اضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفضيلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المرشحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة. يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية:

- غياب شهادة البكالوريا ،
 - غياب بطاقة كشف اعداد مناظرة البكالوريا،
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - عدم احترام شرط السن،
 - اختصاص غير مطابق.
 - مستوى تعليمي غير مطابق للمطلوب.
 - تدوين المرشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل البكالوريا من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة برقم بطاقة التعريف، في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.
- و يتم فرز الملفات حسب الترتيب التفضيلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.
- 2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار نفسي تقني:

تتم دعوة المرشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني.





يمنح لكل مرشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المرشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المرشحين المقبولين ترتيبا تفضيليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 50\%) + (عدد الاختبار النفسي التقني * 5 * 50\%)}$$

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المرشحين المقبولين في الإختبار النفسي التقني حسب الترتيب التفضيلي للمجموع النهائي في حدود مرة و نصف (150%) عدد الخطط المفتوحة للتناظر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المرشحين الذين لا تتوفر فهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة .

- تضبط قائمة اصلية للمرشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مرشح ما لم يحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المرشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم .
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفضيلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 41 في صيانة صنف 3

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف على 100 نقطة =

العدد المسند بالنسبة لمعيار المستوى التعليمي (50 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل التكوين (50 نقطة)

و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

✓ المعيار الأول: المستوى التعليمي (العدد الأقصى 50 نقطة)

عدد النقاط	المستوى التعليمي (نظام جديد أو ما يعادله نظام قديم)
30	السنة الأولى ثانوي نظام جديد أو السنة رابعة ثانوي نظام قديم فما أقل
35	السنة الثانية ثانوي نظام جديد أو السنة خامسة ثانوي نظام قديم
40	السنة ثالثة ثانوي نظام جديد أو السنة سادسة ثانوي نظام قديم
50	السنة الرابعة نظام جديد أو السنة سابعة نظام قديم بنجاح او بدون نجاح

❖ المعيار الثاني: معدل التكوين (العدد الأقصى 50 نقطة)

عدد النقاط = معدل التكوين (على 20 نقطة) * 2.5

2. مراحل المناظرة:

1-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات:

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان). يقع دعوة المترشحين في حدود 20 ضعف

عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول.

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجال المحددة ضمن المراسلة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية:





- غياب شهادة مؤهل تقني مهني،
- غياب الشهادة المدرسية،
- غياب كشف الاعداد او وثيقة اثبات معدل التكوين.
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- عدم احترام شرط السن،
- شهادة علمية غير مطابقة على مستوى التنظير أو الاختصاص،
- تدوين المترشح (صلب إستمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة للمستوى التعليمي و لمعدل التكوين من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف الوطنية،

في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.

- **ملاحظة:** يتم قبول شهادة مؤهل تقني مهني تنص صراحة على الاختصاص المطلوب أو تنص على الاختصاصات التي تنتهي أو تتماشى مع الاختصاص العام المطلوب كما يلي :

اختصاص ميكانيك :

- صيانة معدات الحضائر
- صيانة و صناعة القوالب و الأدوات

اختصاص تبريد :

- تكييف الهواء

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة

2-2- المرحلة الثانية - إجراء الإختبار الشفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في كل اختصاص في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة على الأكثر عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار الشفاهي.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار الشفاهي أو الذين تغيبوا.



يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = \\ (\text{مجموع الملف} * 50\%) + (\text{عدد الشفاهي} * 5 * 50\%)$$

3-2- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية لممارسة الخطة المفتوحة للتناظر طبقا للنص التطبيقي المتعلق بتنظيم و سير عمل وحدة طب الشغل بالشركة .

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 28 تقني سامي صنف 4

1- منهجية الفرز:

يتمّ الترتيب الأولي للمرشّحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية:

$$\text{مجموع نقاط الملف على 100 نقطة} = \\ \text{المعدل النهائي للتخرج (على 20 نقطة) * 5}$$

ملاحظة: المعدل النهائي للتخرج يساوي:

✓ معدل فترة التكوين بالنسبة للمتخرجين من التكوين المهني.

✓ معدل السداسي الخامس بالنسبة للمتخرجين من المعاهد العليا التي تعتمد نظام السداسيات (على غرار المعاهد العليا للدراسات التكنولوجية قبل نظام Diplôme ISET avant إ م د (LMD).

✓ المعدل السنوي للسنة النهائية للتخرج بالنسبة للمتخرجين من المعاهد العليا التي تعتمد النظام السنوي.

2. مراحل المناظرة:

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات:

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقضاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المرشّحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفضيلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول.

يجب على المرشّحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة.

يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية:

- غياب الشهادة العلمية،
- غياب كشف اعداد سنة التخرج،
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- المرشّحين الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المرشّحين الذين تجاوزوا سن 40 في غرة جانفي 2019 من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 ،
- شهادة علمية غير مطابقة على مستوى التنظير او الاختصاص ،



- تدوين المترشح (صلب استمارة الترشيح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل التخرج من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك رقم بطاقة التعريف، في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.
- ملاحظة:** يتم قبول شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي التي تنص صراحة على الاختصاص المطلوب أو تنص على الاختصاصات التي تنتمي أو تتماشى مع الاختصاص العام المطلوب كما يلي :

✓ **ميكانيك:**

- صيانة و صناعة القوالب و الادوات

- ميكاترونك

✓ **كهرباء:**

- ميكاترونك

✓ **اشغال عامة:**

- هندسة مدنية

✓ **تبريد:**

- تكييف الهواء

✓ **اعلامية صناعية:**

- الكترونيك

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار كتابي - شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار الكتابي - الشفاهي. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار الكتابي QCM أو الإختبار الشفاهي أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{عدد QCM} * 5 * 30\%) + (\text{عدد الشفاهي} * 5 * 30\%)$$





3-2- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

- تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الكتابي - الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة .
- تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود 50 % من عدد خطط القائمة الأصلية.
 - لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.
 - تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
 - في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
 - في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.

المناظرة المتعلقة بانتداب 01 تقني سامي رئيس سائقي قطارات صنف 4

1- منهجية الفرز:

يتمّ الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية :

$$\text{مجموع نقاط الملف على 100 نقطة} = \\ \text{المعدل النهائي للتخرج (على 20 نقطة) * 5}$$

ملاحظة: المعدل النهائي للتخرج يساوي :

- ✓ معدل فترة التكوين بالنسبة للمتخرجين من التكوين المهني.
- ✓ معدل السداسي الخامس بالنسبة للمتخرجين من المعاهد العليا التي تعتمد نظام السداسيات (على غرار المعاهد العليا للدراسات التكنولوجية قبل نظام إم د (Diplôme ISET avant LMD).
- ✓ المعدل السنوي للسنة النهائية للتخرج بالنسبة للمتخرجين من المعاهد العليا التي تعتمد النظام السنوي.

2. مراحل المناظرة:

1-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات :





بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقصاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشحين في حدود 20 ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة. يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة العلمية،
 - غياب كشف اعداد سنة التخرج،
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - المرشّحين الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا سن 40 في غرة جانفي 2019 من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 ،
 - شهادة علمية غير مطابقة على مستوى التنظير او الاختصاص،
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترشّح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل التخرج من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك رقم بطاقة التعريف، في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.
- ملاحظة:** يتمّ قبول شهادة تقني سامي او شهادة مؤهل تقني سامي التي تنصّ صراحة على الاختصاص المطلوب أو في اختصاص ميكاترونك

ويتمّ فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار نفسي تقني واختبار شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الاختبار النفسي التقني لدى هيكل عمومي مختص و اختبار شفاهي.

يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة .

يتمّ إقصاء المترشحين الذين تحسّلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار النفسي التقني او الشفاهي أو الذين تغيبوا.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :





تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار النفسي والتقني والشفاهي لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.
يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 40\%) + (عدد شفاهي * 5 * 30\%) + (عدد نفسي تقني * 5 * 30\%)}$$

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود 100 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأيّ مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية .
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 06 متفقد صنف 5

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشّحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة) =
المعدل النهائي لسنة التخرج على 20 نقطة *5

2- مراحل المناظرة:

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

بعد التثبت من قائمة الترشيحات المستخرجة من المنظومة الاعلامية و اقضاء الترشيحات التي لا تحتوي على بيانات يمكن اعتمادها (الاسم و اللقب و العنوان) يقع دعوة المترشّحين في حدود 10 اضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل اختصاص لتقديم ملفاتهم حسب الترتيب التفاضلي باعتبار مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية و ذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول. يجب على المترشّحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة في الأجال المحددة ضمن المراسلة. يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة العلمية،
 - غياب كشف اعداد سنة التخرج،
 - ملف وارد بعد الأجال باعتبار ختم البريد،
 - المرشّحين الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشّحين الذين تجاوزوا سن 40 في غرة جانفي 2019 من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 ،
 - شهادة علمية غير مطابقة على مستوى التنظير او الاختصاص ،
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة للمعدل النهائي للتخرج من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك رقم بطاقة التعريف الوطنية،
- في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الاعلامية.



ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار كتابي - شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار الكتابي - الشفاهي. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الإختبار الكتابي و الإختبار الشفاهي .

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار الكتابي QCM أو الإختبار الشفاهي أو الذين تغيّبوا .

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

المجموع النهائي (على 100 نقطة) =

(مجموع الملف * 20 %) + (عدد الشفاهي * 5 * 40 %) + (عدد الكتابي * 5 * 40 %)

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار الكتابي والشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الاكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود 50 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
- لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة
- تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
- في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للتراتب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
- في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





المناظرة المتعلقة بانتداب 15 مهندس صنف 6

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمرشحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة الإعلامية ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية:

$$\text{مجموع نقاط الملف (على 100 نقطة)} = \\ \text{المعدل النهائي لسنة التخرج على 20 نقطة * 5}$$

2- مراحل المناظرة:

1-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة في الأجل المحدّدة ضمن البلاغ.

يتمّ التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب الشهادة العلمية،
 - غياب كشف اعداد سنة التخرج.
 - ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
 - المرشّحين الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا سن 40 في غرة جانفي 2019 من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 ،
 - اختصاص غير مطابق،
 - تدوين المترشح (صلب استمارة الترّشّح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة للمعدل النهائي للتخرج من شأنها الترفيع او التخفيض في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف، ويتمّ فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الاعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.
- #### 2-2- المرحلة الثانية - إجراء إختبار كتابي وشفاهي :

تتم دعوة المترشحين الاوائل المقبولين في المرحلة الاولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص عن طريق رسالة مضمونة الوصول لإجراء الإختبار الكتابي - الشفاهي.



يمنح لكل مرشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة في الاختبار الكتابي و الاختبار الشفاهي .
يتمّ إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الاختبار الكتابي QCM أو الاختبار الشفاهي أو الذين تغيّبوا .
يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف * 20\%) + (عدد الشفاهي * 5 * 40\%) + (عدد الكتابي * 5 * 40\%)}$$

3-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

- تم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار الكتابي و الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الاكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة .
- تضبط قائمة اصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود 100 % من عدد خطط القائمة الاصلية.
 - لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأيّ مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة
 - تتولى الشركة نشر النتائج على موقع و اب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
 - في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
 - في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





آجال التسجيل و تقديم الملفات

المناظرة	بداية التسجيل	آخر أجل للتسجيل عن بعد	آخر أجل لإرسال الملفات
15 عون بدوي صنف 1	24 جويلية 2019	14 اوت 2019	15 اوت 2019
15 مهندس	24 جويلية 2019	14 اوت 2019	15 اوت 2019
بقية المناظرات	24 جويلية 2019	14 اوت 2019	لا يرسل المترشحون ملفاتهم إلا بعد دعوتهم لذلك عن طريق رسالة مضمونة الوصول.

الرئيس المدير العام
فخرج علي





عنوان إرسال الملفات

يجب أن ترسل ملفات الترشح، حسب كل خطة و بالرجوع إلى الجدول السابق، عن طريق البريد السريع أو رسالة مضمونة الوصول مصحوبة بالوثائق المطلوبة و ذلك على العنوان التالي :

الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية - ساحة برشلونة - 1001 تونس

محطة الأرتال بتونس العاصمة / مكتب الضبط المركزي

..... الخطة :

..... رمز المناظرة :

لجنة المناظرات الخارجية

- لا يفتح -

